

廖文良成为国大讲座教授：

学位并非年轻人成功唯一途径

刚于今年元旦卸下凯德集团职务的廖文良成为国大商学院及国大工程学院的教务长讲座教授，今后他将向国大学生传授有关企业管理与领导的知识。

沈越 报道
sheny@sph.com.sg

凯德集团前总裁廖文良认为，考取学士、硕士或博士学位并非年轻人取得成功的唯一途径；理工学院毕业生在累积一定工作经验后，与同龄大学毕业生的差距其实非常小。

新加坡国立大学昨天宣布，刚于今年元旦卸下凯德集团职务的廖文良已成为国大商学院及国大工程学院的教务长讲座教授，今后他将向国大学生传授有关企业管理与领导的知识。

拥有国大土木工程学位的他，将是一名实践型教授（practice-track professor），强调实用技能的培训。

这不是廖文良第一次参与教育工作，他曾于1999年至2006年间担

任淡马锡理工学院的董事会主席，目前也是国大商学院的管理咨询委员会成员。

工院毕业生工作能力强

他昨天受访时提及，理工学院毕业生的工作能力强，有时甚至超过大学毕业生，两者有着不同的优势。

上星期五，总理李显龙出席义安理工学院50周年校庆晚宴上就曾强调工院教育的可贵之处。国家发展部长许文远在上星期六举办的一场“我们的新加坡对话会”上也向在场的160名学生阐述，新加坡人不一定需要大学毕业才能成功。

廖文良以本身熟悉的建筑及房地产开发业为例，指很多建筑公司高层是工院毕业生，技术与能力可与大学毕业的工程师媲美，更有不辞劳苦的工作精神。

此外，他认为其他行业，如零售业也不需要经营者拥有大学教育水平。他说：“工院毕业生或大学毕业生的能力差距很小。有时工院毕业生为了证明自己能得到，甚至会比大学毕业生更用功。”

谈及新一代年轻人与过去几代人的分别时，廖文良称赞现今的年轻人在许多方面都比前辈优秀，只是比较急于求成。

他认为，成为高层的过程需要时间，急功近利使人更快尝到失败的苦果，而这些挫折很可能阻碍年轻人未来的职业发展。他鼓励年轻人不要把财富或权力当成动力，应该脚踏实地迈向成功。

他说：“我年轻的时候，从来没想到要成为公司总裁。我只是专心做工、听老板的话、并提升自己，公司会培养和照顾我们。现在在很多年轻人雄心勃勃，22岁时就想在30岁成为高级副总裁、40岁成为总裁，他们应该学着更有耐性。”

廖文良自认是一个大器晚成的人，经历多年的磨砺后才锻炼出做总裁的毅力，他希望与国大学生分



国大商学院院长杨贤教授（左）昨天欢迎凯德集团前总裁廖文良成为国大商学院及国大工程学院的教务长讲座教授。
（海峡时报）

享自己的经历。

他会以兼职的方式，无偿地授课与进行研究，学术重点将放在亚洲区域，包括如何在本区域培训更多总裁、亚洲家族企业及国有企业

的运作等。

国大商学院学生李颖维（26岁）欢迎廖文良当学院的讲座教授。他说，商学院学生一般依赖外国的商业案例来学习，适合亚洲情

况的案例并不多。

李颖维说：“他有丰富的经验，相信他能为学生提供亚洲地区的实际案例，对促进我们的学习有极大助力。”